

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE JESÚS

PROCESO CAS N° 02-2025-MDJ
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE
SERVICIOS DE PERSONAL (D.LEG. 1057)

BASES

CAPÍTULO I
GENERALIDADES

1.1. ENTIDAD CONVOCANTE:

- NOMBRE : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE JESÚS
- RUC : 20171779660



1.2. DOMICILIO:

- JR. GRAU N° 621 – PLAZA DE ARMAS, DISTRITO DE JESÚS, PROVINCIA Y DEPARTAMENTO DE CAJAMARCA.

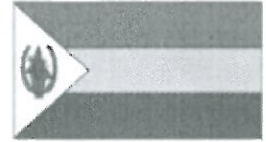
1.3. OBJETO DE LA CONVOCATORIA:

El presente Proceso de Selección tiene por objeto seleccionar y contratar personal bajo el Régimen Especial de Contrato Administrativo de Servicios – CAS, calificando a los postulantes que mejor se adecuen a los requisitos establecidos en las Bases del presente Proceso de Selección, el servicio será prestado para la Municipalidad Distrital de Jesús, convocándose las plazas establecidas en el Capítulo III de las presentes Bases.

1.4. BASE LEGAL:

- Constitución Política del Perú.
- Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Legislativo N° 29849 del 06/04/2012 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057.
- Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y sus modificaciones.
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la información Pública.
- Ley N° 26771, Ley de Nepotismo y su Reglamento.
- Ley N° 27050, Ley de la Persona con Discapacidad.
- Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública.





- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE; aprueba los criterios para asignar una bonificación del 10 % en concurso de puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.
- Las demás disposiciones que resultes aplicables.

1.5. TIPO DE EVALUACIÓN:

- Evaluación Curricular según los Términos de Referencia adjuntos al presente documento y Entrevista Personal.

1.6. MODALIDAD DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL:

- Contrato Administrativos de Servicios – CAS, Decreto Legislativo N° 1057.

1.7. ALCANCES DEL REQUERIMIENTO:

- El requerimiento está definido en el CAPÍTULO III de la presente Convocatoria.

1.8. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicio	MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE JESÚS
Duración del Contrato	TRES MESES
Modalidad de Trabajo	PRESENCIAL
Remuneración Mensual	Conforme a lo consignado en los Términos de Referencia. - Capítulo III de las Bases del Concurso.

CAPÍTULO II

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

2.1. CRONOGRAMA:

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Publicación en el Aplicativo Informático del Servicio Nacional del Empleo (talentoperu.servir.gov.pe).	Del 08/04/2025 al 30/04/2025.	Comisión del Proceso de Contratación CAS.
2	Publicación en la página web institucional (www.munijesus.gov.pe)	Del 14/04/2025 al 30/04/2025.	Comisión del Proceso de Contratación CAS.
3	Presentación de expediente, EN FISICO.	05/05/2025	MESA DE PARTES (en horario laboral)



SELECCIÓN: Comprende la evaluación objetiva del postulante. Dada la especialidad del régimen, se realiza, necesariamente, mediante evaluación curricular y entrevista.

4	Evaluación Curricular.	06/05/2025.	Comisión del Proceso de Contratación CAS.
5	Publicación de resultados Preliminares del Curriculum Vitae para la entrevista personal – en la Página Web Institucional (www.munijesus.gob.pe).	07/05/2025.	
6	Presentación de Reclamos a través de Mesa de Partes de la MDJ (PRESENCIAL) de 8:00am a 11:00am.	08/05/2025.	Postulantes
7	Absolución de Reclamos y Publicación Final de Resultados del Curriculum Vitae	08/05/2025.	Comisión del Proceso de Contratación CAS.
8	Entrevista personal (PRESENCIAL), en las instalaciones de la MDJ.	09/05/2025 y 12/05/2025.	Comisión del Proceso de Contratación CAS
9	Publicación de resultados finales – Página Web Institucional (www.munijesus.gob.pe).	13/05/2025	
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
10	Firma de Contrato e Inicio de Labores.	14/05/2025.	Unidad de Recursos Humanos

2.2. CRITERIOS DE EVALUACIÓN DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS:

	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR: Se evalúan bajo los siguientes criterios: <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia. • Formación académica. • Cursos de capacitación, certificados, diplomas y/o estudios de especialización. ✓ El puntaje mínimo para la siguiente etapa es de 40 puntos:	50 puntos.
ENTREVISTA PERSONAL: Se evaluarán los siguientes criterios: <ul style="list-style-type: none"> • Aspecto Personal. • Seguridad y Estabilidad Emocional. • Conocimientos técnicos del puesto. • Capacidad para tomar decisiones. • Cultura General. ✓ El puntaje mínimo en esta etapa es de 40 puntos.	50 puntos.
PUNTAJE TOTAL: Para que el postulante pueda tener la condición de ganador a la plaza convocada debe cumplir un mínimo de 80 puntos. ✓ Los factores de evaluación tendrán un máximo y un mínimo de puntos.	100 puntos.

2.3. CRITERIOS DE LA ETAPA: EVALUACIÓN CURRICULAR:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR		
		Puntaje.
1	Experiencia solicitada.	20 puntos.
2	Formación académica solicitada.	20 puntos.



3	Cumple con los cursos de capacitación, certificados, diplomas y/o estudios de especialización, solicitados para el cargo.	10 puntos.
Puntaje total		50 puntos.

NOTA: El puntaje mínimo para pasar a la etapa de entrevista personal será de 40 puntos; asimismo de no alcanzar el puntaje requerido el postulante será considerado NO APTO.

2.4. CRITERIOS DE LA ETAPA: ENTREVISTA PERSONAL:

La entrevista personal tiene por finalidad encontrar al personal más adecuado para los requerimientos de los puestos de trabajo que desempeñarán, para tal efecto se evaluará; **Aspecto Personal, Seguridad y Estabilidad Emocional, Conocimientos técnicos del puesto, Capacidad para tomar decisiones y Cultura general.**

El Comité de Selección estará a cargo de la Etapa de Entrevista Personal.

Con respecto a los puntajes en la Etapa de Entrevista Personal:

- El puntaje máximo aprobatorio es de 50 puntos.
- El puntaje mínimo aprobatorio es de 40 puntos.

Esta etapa tiene puntaje y es de carácter, eliminatorio, según lo detallado:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN EN LA ENTREVISTA PERSONAL		
		Puntaje
1	Aspecto Personal.	De 0 a 10 puntos.
2	Seguridad y Estabilidad Emocional.	De 0 a 10 puntos.
3	Conocimientos técnicos del puesto.	De 0 a 10 puntos.
4	Capacidad para tomar decisiones.	De 0 a 10 puntos.
5	Cultura General.	De 0 a 10 puntos.
Puntaje total		50 puntos.

El puntaje mínimo aprobatorio será de 40 puntos en la evaluación de hoja de vida y 40 puntos en la entrevista. El participante que no alcance el puntaje mínimo en cualquiera de las etapas queda calificado como NO APTO.

Las etapas se constituyen en una primera evaluación de la hoja de vida o evaluación curricular y otra segunda de entrevista personal; las etapas tienen carácter eliminatorio en función a los puntajes obtenidos por el participante.

2.5. DE LAS BONIFICACIONES:

- **DE LAS BONIFICACIÓN DEL 15% POR SER PERSONA CON DISCAPACIDAD.**

Las personas con Discapacidad que cumplan con el requisito para el puesto y que hayan obtenido un puntaje aprobatorio, se les otorgará una bonificación del 15% sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación, que incluye la entrevista final, de conformidad a lo establecido en el Artículo





48 de la Ley N° 29973. Para la asignación de dicha bonificación, siempre que el postulante lo haya adjuntado en su currículum vitae copia del correspondiente Certificado de Inscripción en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad emitido por el Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad – CONADIS.

- **DE LAS BONIFICACIÓN DEL 10% POR SER PERSONAL LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS.**

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, de conformidad a lo establecido en el Artículo 4 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, siempre que haya adjuntado en su Curriculum Vitae documentado copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite la condición de personal licenciado de las Fuerzas Armadas.

- **BONIFICACIÓN A DEPORTISTAS CALIFICADOS DE ALTO RENDIMIENTO.**

De conformidad con el artículo 2° de la Ley N° 27674 y el artículo 7° del D.S. N° 089-2003-PCM, se otorga una bonificación a la nota obtenida en la evaluación curricular conforme al siguiente detalle:

Nivel 1: Deportista que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas. El porcentaje a considerar será el 20%.

Nivel 2: Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establecen récord o marcas sudamericanas. El porcentaje a considerar será el 16%.

Nivel 3: Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos o hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marca bolivariana. El porcentaje a considerar será el 12%.

Nivel 4: Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos federados Sudamericanos y/o participado en juegos deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata. El porcentaje a considerar será el 8%.

Nivel 5: deportista que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportistas Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales. El porcentaje a considerar será el 4%.

Para tales efectos, el postulante deberá presentar una Certificación de Reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Nivel expedido por el Instituto Peruano del Deporte, el mismo que deberá encontrarse vigente.

2.6. DE LA COMISIÓN EVALUADORA:

- a) La comisión a cargo del Proceso de Contratación CAS N° 02-2025-MDJ, ha sido designada mediante Resolución de Gerencia Municipal N° 073-2025-MDJ/GM, de fecha 02 de abril del 2025, conformada por tres (03) miembros titulares y sus respectivos suplentes.
- b) El proceso de selección y evaluación a cargo de la Comisión del Proceso de Contratación CAS N° 02-2025-MDJ; el mismo que, se encargará de conducir todas las fases del





concurso, desde la convocatoria pública, la calificación, hasta la publicación de los resultados finales.

- c) La Comisión es autónoma en el desarrollo del proceso y se encargará de resolver cualquier situación no prevista, así como tienen como comisión la facultad de interpretar las bases del proceso CAS.

2.7. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO AL CARGO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO:

2.7.1 Declaratoria de Desierto al Cargo:

El concurso puede ser declarado desierto al Cargo:

- a) Cuando no se presentan postulantes al Cargo en el proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos exigidos.
- c) Cuando habiendo pasado la etapa de evaluación curricular y entrevista personal, los postulantes no hayan obtenido 80 puntos como mínimo en el proceso de selección.

2.7.2 Cancelación del proceso de selección:

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la Entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras debidamente justificadas.

2.8. DE LA PRESENTACIÓN DE EXPEDIENTES:

Los postulantes deberán presentar sus documentos por mesa de partes (FÍSICO) de la MDJ, en **SOBRE MANILA CERRADO DEBIDAMENTE ROTULADO**, caso contrario se dará como NO PRESENTADO.

El **SOBRE MANILA**, que contiene los documentos solicitados deberá llevar el siguiente Rotulo:

MIEMBROS DE COMITÉ DE SELECCIÓN N° 02-2025-MDJ

Nombres y Apellidos:

.....
.....

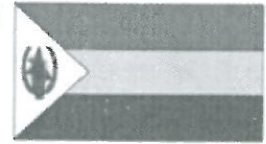
Código del Cargo:

.....

Denominación del Cargo:

.....





- **LOS DOCUMENTOS QUE SE PRESENTARÁN OBLIGATORIAMENTE DEBERÁN CONTENER:**

Los presentes documentos deberán estar en un **FOLDER MANILA DENTRO DEL SOBRE MANILA**, caso contrario el expediente se considerará como NO PRESENTADO.

Los documentos tendrán que estar dentro del **FOLDER MANILA** debidamente insertados en el **faster** en el siguiente orden:

1° - Carta de presentación del **Postulante debidamente llenada – Anexo N° I. (EL CÓDIGO DEL CARGO AL QUE SE POSTULA SE ENCUENTRA EN EL ANEXO I).**

2° - Declaración Jurada del Postulante – **Anexo N° II**

3° - Documento Nacional de Identidad vigente (DNI).

4° - Formulario de Curriculum Vitae – **Anexo N° III.**

5° - Curriculum Vitae documentado **en el siguiente orden:**

- Curriculum Vitae.
- Grado Académico, Título Profesional y/o Certificación Técnica.
- Colegiatura y Constancia de Habilitación Vigente (de ser el caso).
- Constancias de trabajo, certificados, contratos y/o Ordenes de Servicio (Con constancia de Conformidad), que acrediten la experiencia Laboral.
- Cursos de capacitación, certificados, diplomados, y/o estudios de especialización.

NOTA IMPORTANTE: Los documentos **deberán estar debidamente ordenados, foliados (de atrás hacia adelante en la parte superior derecha) y firmado por el postulante en cada una de las hojas, a un costado de la foliación**, el incumplimiento dará lugar a declarar el expediente como NO PRESENTADO.

NOTA DE ATENCIÓN IMPORTANTE:

- Los concursantes podrán postular únicamente a un cargo convocado en el presente proceso de selección CAS, caso contrario quedarán automáticamente eliminados.
- Los postulantes deben tener disponibilidad inmediata para incorporarse a prestar servicios en la MDJ.
- Cada una de las etapas del proceso es independiente y eliminatoria.
- El puntaje final es el producto de la sumatoria de los puntos asignados en cada una de las etapas de la evaluación.
- Por cada plaza convocada habrá un (01) postulante elegible, el mismo que adjudicará la plaza en caso el ganador no se presentará a la Firma del Contrato y/o renuncia.
- La nota mínima para acceder a los puestos convocados será **80 PUNTOS.**
- Culminado el concurso CAS, los postulantes podrán requerir la devolución de sus CV hasta dentro de los 15 días calendarios, pasado dicho plazo se procederá a la eliminación de los Curriculums Vitae.





CAPÍTULO III

TÉRMINOS DE REFERENCIA DEL SERVICIO A CONTRATAR

OBJETO DEL SERVICIO

Contratar los servicios de personal, para la realización de labores administrativas con carácter temporal, que requieren las áreas usuarias de la Municipalidad Distrital de Jesús, bajo los siguientes alcances:

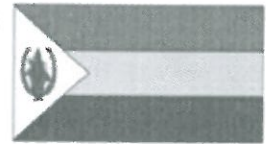
GENERALIDADES:	
Dependencia	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
Cargo	RESPONSABLE DE LA OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES (OPMI)
Cantidad	(01)
Código	OGPP-ROPMI-01

PERFIL DEL PUESTO:	
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral General: Cuatro (04) años en el Sector Público y/o Privado. Experiencia Laboral Especifica: Dos (02) años en el Sector Público, en el cargo.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> Título Universitario en las Carreras de Economía, Administración, Contabilidad, Ingenierías y/o carreras afines al cargo. Colegiado y Habilitado.
Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> Cursos en Ofimática, Informática o similar. Cursos en Planeamiento Estratégico, Presupuesto Público, Gestión por Procesos, Gestión Pública, Sistemas Administrativos del Estado y/o similares. Cursos relacionados al área.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> Manejo amplio del área.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR

- Elabora y actualiza, cuando corresponda, la cartera de inversiones.
- Propone al Órgano Resolutivo los criterios de priorización de la cartera de inversiones.
- Elabora el Programación Multianual de Inversiones, en coordinación con las unidades formuladoras y unidades ejecutoras de inversiones respectivas y lo presenta al Órgano



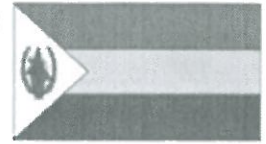
- Resolutivo para su aprobación. Coordinará con las entidades agrupadas o adscritas a su gobierno local.
- Informa a la Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) sobre los proyectos de inversión a ser financiados con recursos provenientes de operaciones de endeudamiento público mayores a 1 año o que cuenten con el aval o garantía financiera del Estado, solicitando su conformidad como requisito previo a su incorporación en el PMI.
 - Realiza el seguimiento de las metas de producto e indicadores de resultados previstos en el PMI, realizando reportes semestrales y anuales, los cuales deben publicarse en el portal institucional del gobierno local
 - Registra y actualiza en el aplicativo informático del Banco de Inversiones los siguientes formatos 02, 03 y 04.
 - Las demás funciones que le asigne su Jefe Inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús
Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 2,500.00 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.

GENERALIDADES:	
Dependencia	OFICINA DE TESORERÍA
Cargo	RESPONSABLE DE CAJA
Cantidad	(01)
Código	GM-OT-RC-01

PERFIL DEL PUESTO:	
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Laboral General: Un (01) año en el Sector Público y/o Privado. • Experiencia Laboral Especifica: Seis (06) meses en el Sector Público y/o Privado, de los cuales deben ser en el cargo o similar.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> • Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> • Título Universitario y/o Técnico, en las Carreras de Administración, Economía, Contabilidad y/o carreras afines. <p>Equivalencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grado de Bachiller otorgado por universidad y un (01) año de experiencia adicional en el puesto.





Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos de Ofimática, Informática o similar. • Cursos en Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF. • Cursos en Sistema Integrado de Gestión Administrativo – SIGA.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> • Normas de Tesorería y Contabilidad. • Manejo en el área.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR

- Captación de los Ingresos por recaudación correspondiente a pagos de impuesto predial, arbitrios municipales, multas, servicios, convenio por fraccionamiento de pago, con moneda nacional, modalidad de pago efectivo.
- Hacer entrega del dinero, al Tesorero(a) para su depósito en las entidades bancarias.
- Entregar y Controlar la Cantidad de Formularios.
- Emitir reportes consolidados de Caja diariamente.
- Control de los Recibos de Caja.
- Otras Funciones que le asigne el Jefe Inmediato.



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús
Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 2,314.19 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.



GENERALIDADES:

Dependencia	GERENCIA MUNICIPAL
Cargo	JEFE DE LA OFICINA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
Cantidad	(01)
Código	GM-OTIC-01

PERFIL DEL PUESTO:

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Laboral General: Dos (02) años en el Sector Público y/o Privado. • Experiencia Laboral Especifica: Un (01) año en el Sector Público en el cargo o similar.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> • Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.



Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> Título Universitario en la Carrera de Ingeniería de Sistemas y/o carreras afines al cargo. <p>Equivalencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> Grado de Bachiller otorgado por universidad y un (01) año de experiencia adicional en el cargo, pudiendo ser validada con la experiencia específica establecida.
Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> Cursos en Computación, Ofimática, Informática o similar. Cursos en Gobierno Digital, Agenda Digital Municipal o similar. Cursos en Innovación, Digitalización o similar.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> Labores de Informática o Sistemas Informáticos. Administración de Servidores en el ámbito digital.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO	
PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR	
➤	Programar, formular, ejecutar y evaluar el Plan Municipal de Estadística e Informática de la Municipalidad Distrital de Jesús
➤	Evaluar los procesos administrativos y operativos de la municipalidad, así como sus respectivos sistemas de soporte de informática, proponiendo alternativas de soluciones
➤	Dirigir y actualizar el sistema de información gerencial de la Municipalidad
➤	Coordinar con las diferentes unidades orgánicas de la Municipalidad los registros de información que generen una base de datos
➤	Otras Funciones que delegue su Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús
Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 2,500.00 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.

GENERALIDADES:	
Dependencia	GERENCIA MUNICIPAL
Cargo	JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
Cantidad	(01)
Código	GM-OAT-01

PERFIL DEL PUESTO:	
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral General: Tres (03) años en el Sector Público y/o Privado.





	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral Especifica: Un (01) año en el Sector Público en el cargo o similar (en el área de Contabilidad, Tesorería, Unidad de Caja o similar).
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> Título Universitario en la Carrera de Administración, Economía, Contabilidad y/o carreras afines. <p>Equivalencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> Grado de Bachiller otorgado por universidad y un (01) año de experiencia adicional en el puesto
Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> Cursos en Ofimática, Informática o similar. Cursos en Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF. Cursos en Sistema Integrado de Gestión Administrativo – SIGA o similar. Cursos en Tributación o similar.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> Normas de Tributación. Manejo del SIAF.



CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR

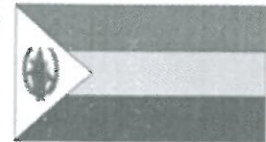
- Programar, Dirigir, ejecutar y evaluar la recaudación de los tributos y derechos Municipales.
- Atender en forma inmediata las observaciones y consultas de los contribuyentes.
- Dirigir, asegurar y mantener actualizados el sistema de Registro y Archivo Tributario.
- Expedir las Licencias y Certificaciones que soliciten y que estén a cargo de la Oficina.
- Expedir Constancias que soliciten los contribuyentes y estén a cargo de la Oficina.
- Elaborar informes técnicos relacionados con su actividad.
- Programar, coordinar y ejecutar las labores de fiscalización tributaria.
- Otras Funciones que delegue la su Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús
Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 3,000.00 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.

GENERALIDADES:

Dependencia	OFICINA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
Cargo	ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA



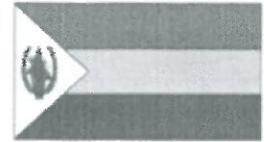
Cantidad	(01)
Código	GM-OAT-AA-01

PERFIL DEL PUESTO:	
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral General: Un (01) año en el Sector Público y/o Privado. Experiencia Laboral Especifica: Seis (06) meses en el Sector Público, en el cargo o similar.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> Bachiller y/o Título Técnico en las Carreras de Computación, Secretariado, Administración, y/o carreras afines.
Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> Cursos en Ofimática, Informática o similar. Cursos en Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF. Cursos en Sistema Integrado de Gestión Administrativo – SIGA o similar.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> Normas de Tributación. Manejo del SIAF.



CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO
PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR
<ul style="list-style-type: none"> Organizar, colocar sellos, tramitar y distribuir la documentación o expedientes que llegan o se generan en el área; así como, realizar el control y seguimiento de los mismos y archivar en forma diaria cuando corresponda. Recepcionar, clasificar, numera, fechar, foliar, los expedientes y firmar los cargos de recepción, así como hacer firmar los cargos de entrega de los mismos. Recibir y atender al público usuario que llega al área a indagar sobre la situación de sus expedientes, comunicando de los mismos según corresponda. Coordinar, controlar y organizar la agenda diaria del área, de acuerdo a disposiciones generales, programado y/o concertado la realización de las mismas. Cumplir con las demás funciones delegadas por su Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús
Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 1,600.00 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.

**GENERALIDADES:**

Dependencia	OFICINA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
Cargo	APOYO TECNICO EN LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA
Cantidad	(01)
Código	GM-OAT-AT-01

PERFIL DEL PUESTO:

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral General: Un (01) años en el Sector Público y/o Privado. Experiencia Laboral Especifica: Tres (03) meses en el Sector Público, en el cargo o similar.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> Bachiller en las Carreras de Administración, Contabilidad, Economía y/o carreras afines.
Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> Cursos en Ofimática, Informática o similar. Cursos en Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> Normas de Tributación. Manejo del SIAF.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR**

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organizar, tramitar y distribuir la documentación o expedientes que llegan o se generan en el área. ➤ Clasificar, numera, fechar, foliar, los expedientes y firmar los cargos de recepción, así como hacer firmar los cargos de entrega de los mismos. ➤ Organizar la agenda diaria del área, de acuerdo a disposiciones generales, programado y/o concertado la realización de las mismas. ➤ Cumplir con las demás funciones delegadas por su Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús
Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 1,500.00 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.

GENERALIDADES:

Dependencia	GERENCIA DE SERVICIOS MUNICIPALES
-------------	--





Cargo	SUB GERENTE DE GESTIÓN DE RIESGO Y DESASTRES
Cantidad	(01)
Código	GSM-SGGRD-01

PERFIL DEL PUESTO:	
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral General: Dos (02) años en el Sector Público y/o Privado. Experiencia Laboral Especifica: Un (01) año en el Sector Público, de los cuales mínimamente seis (06) meses deben ser en el cargo o similar.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional Universitario en las Carreras de Arquitectura, Ingeniería Civil, Ambiental y/o carreras afines al cargo. <p>Equivalencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> Grado de Bachiller otorgado por universidad y un (01) año de experiencia adicional en el puesto.
Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> Cursos en Gestión de Riesgos de Desastres o similar. Cursos en Seguridad y Salud en el Trabajo o similar. Primeros Auxilios o Similar.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de Riesgos de Desastres. Evaluación de Daños. Primeros Auxilios.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO	
PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR	
➤ Realizar procedimientos administrativos para programar eventos de Capacitación y Sensibilización, en materia de Riesgos de Desastres, dirigidos a las autoridades y población en general.	
➤ Coordinar con las unidades orgánicas de la Municipalidad, para la implementación de los procedimientos administrativos del Sistema de Defensa Civil.	
➤ Programar, coordinar e implementar los eventos de Capacitación que programe la Oficina responsable del Sistema Nacional de Defensa Civil.	
➤ Organizar y capacitar a Comités distritales y vecinales de Defensa Civil.	
➤ Realizar Inspecciones Técnicas.	
➤ Realizar coordinaciones interinstitucionales.	
➤ Las demás funciones que le asigne su Jefe Inmediato.	

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús





Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 2,614.19 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.

GENERALIDADES:

Dependencia	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO TERRITORIAL
Cargo	INGENIERO CIVIL DE ASISTENTE TÉCNICO DE LA GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO TERRITORIAL
Cantidad	(01)
Código	GIDT--ICAT-01

PERFIL DEL PUESTO:

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral General: Dos (02) años en el Sector Público y/o Privado. Experiencia Laboral Especifica: Un (01) año en el Sector Público y/o Privado, en el cargo de Asistente, Especialista y/o Supervisor.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional Universitario en la Carrera de Ingeniería Civil y/o carreras afines al Cargo. Colegiado y Habilitado.
Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> Cursos en Ofimática, Informática o similar. Cursos en Ejecución de Obras o similar. Cursos Costos y Presupuestos, S10 o similar.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> Gestión Pública. Conocimiento en Proyectos. Manejo en el área.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apoyo en la elaboración en el Plan de Inversiones y obras a nivel distrital, de acuerdo a las políticas, planes y normas aprobadas por la gestión. ➤ Apoyo en la Elaboración de los Estudios de Pre-Inversión y realizar el seguimiento de la ejecución de proyectos de inversión. ➤ Elaborar o supervisar la elaboración de estudios básicos para la elaboración de expedientes técnicos de obras (estudios de suelos, topografía y otros). ➤ Elaborar o supervisar la elaboración de los expedientes técnicos de obras, con sus respectivas memorias descriptivas, especificaciones técnicas, presupuestos de obra, análisis de precios unitarios, planos y demás requisitos exigidos por las disposiciones legales y normatividad vigente.
--





➤ Cumplir con las demás funciones delegadas por su Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús
Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 3,100.00 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.

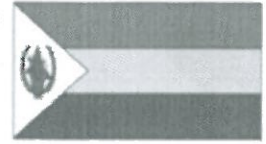
GENERALIDADES:	
Dependencia	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO TERRITORIAL
Cargo	SUB GERENTE DE PRE INVERSIÓN
Cantidad	(01)
Código	GIDT-SGPI-01



PERFIL DEL PUESTO:	
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral General: Dos (02) años en el Sector Público y/o Privado. Experiencia Laboral Especifica: Un (01) año en el Sector Público, en el cargo.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional Universitario en las Carreras de Administración, Economía, Ingeniería y/o Carreras afines al cargo.
Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> Cursos en Administración Pública, Gestión Pública o similar. Cursos de Contrataciones con el Estado o similar.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> Gestión Pública. Manejo del Sistema del Banco de Proyectos.



CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO
PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Elaborar los estudios de preinversión. ➤ Formular proyectos, en concordancia con los lineamientos de política dictados por el Sector responsable de la Función, Programa o sub programa en el que se enmarca el Proyecto de Inversión Pública, el Programa Multianual de Inversión Pública y los Planes de Desarrollo Regional y Local. ➤ Velar por que los estudios de preinversión sean socialmente rentables, sostenibles y compatibles con los lineamientos de política.



- Dirigir y supervisar el proceso de elaboración de los estudios de preinversión de proyectos de inversión pública, de acuerdo a la normatividad vigente.
- Actualizar el Banco de Proyectos de Preinversión.
- Las demás funciones delegadas por su Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús
Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 3,100.00 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.

GENERALIDADES:

Dependencia	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO TERRITORIAL
Cargo	SUB GERENTE DE ESTUDIOS Y PROYECTOS
Cantidad	(01)
Código	GIDT-SGEYP-01

PERFIL DEL PUESTO:

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Laboral General: Dos (02) años en el Sector Público y/o Privado. • Experiencia Laboral Especifica: Un (01) año en el Sector Público.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> • Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional Universitario en las Carreras de Ingeniería Civil y/o carreras afines al cargo. • Colegiado y Habilitado.
Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos en Gestión Pública o similar. • Cursos en Ejecución de Proyectos, Gestión de Proyectos o similar. • Cursos en Residencia, Supervisión, de Obras o similar. • Cursos en Contrataciones con el Estado o similar.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión Pública. • Gestión de Proyectos. • Manejo del área.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR





- Elaborar y proponer el plan de inversiones y obras a nivel distrital, de acuerdo a las políticas, planes y normas aprobadas por la gestión
- Elaborar o supervisar la elaboración de los estudios de pre-inversión y realizar el seguimiento de la ejecución de proyectos de inversión.
- Elaborar o supervisar la elaboración de los expedientes técnicos de obras, con sus respectivas memorias descriptivas, especificaciones técnicas, presupuestos de obra, análisis de precios unitarios, planos, y demás requisitos exigidos por las disposiciones legales y normatividad vigente.
- Absolver consultas y/o modificaciones que se puedan presentarse en la ejecución de las obras, así como también la elaboración del expediente técnico de estas modificaciones.
- Formular, actualizar y proponer la normatividad interna de su competencia.
- Las demás funciones delegadas por su Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús
Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 3,100.00 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.



GENERALIDADES:

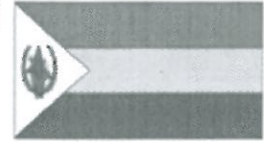
Dependencia	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS
Cargo	ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE LA SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS
Cantidad	(01)
Código	GIDT-SGEYP-AA-01



PERFIL DEL PUESTO:

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Laboral General: Un (01) año en el Sector Público y/o Privado. • Experiencia Laboral Especifica: Seis (06) meses en el Sector Público, en el cargo.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> • Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> • Egresado de la Carrera de Ingeniería Civil y/o carreras afines al cargo.
Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos en Ofimática, Informática o similar. • Cursos en AutoCAD, o similar. • Cursos en Costos y Prepuestos, S10 o similar.





Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión Pública. • Conocimiento de Proyectos. • Manejo del área.
---	--

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organizar, tramitar y distribuir la documentación o expedientes que llegan o se generan en el área.
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Recibir y atender al público usuario que llega al área a indagar sobre la situación de sus expedientes, comunicando de los mismos según corresponda.
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organizar, dirigir, coordinar, evaluar y gestionar ante otras instituciones públicas y/o privadas lo que designe el Jefe Inmediato.
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apoyo en la elaboración de estudios básicos para la elaboración de expedientes técnicos de obras (estudios de suelos, topografías y otros).
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apoyo en la elaboración de estudios técnicos de tránsito vehicular y peatonal; así como, de las características físicas y operacionales de las vías, determinado la capacidad y el nivel de servicio de cada vía.
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Cumplir con las demás funciones delegadas por su Jefe Inmediato.



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús
Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 2,100.00 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.

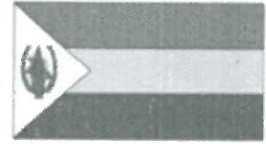


GENERALIDADES:

Dependencia	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS
Cargo	ASISTENTE TÉCNICO DE LA SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS
Cantidad	(01)
Código	GIDT-SGEYP-AT-01

PERFIL DEL PUESTO:

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Laboral General: Un (01) año en el Sector Público y/o Privado. • Experiencia Laboral Especifica: Seis (06) meses en el Sector Público, en el cargo.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> • Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.



Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional Universitario en la Carrera de Ingeniería Civil y/o carreras afines al Cargo. • Colegiado y Habilitado.
Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> • Cursos en Ofimática, Informática o similar. • Cursos en Ejecución de Obras o similar. • Cursos Costos y Presupuestos, S10 o similar.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión Pública. • Conocimiento en Proyectos. • Manejo en el área.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR

- Apoyo en la elaboración en el Plan de Inversiones y obras a nivel distrital, de acuerdo a las políticas, planes y normas aprobadas por la gestión.
- Apoyo en la Elaboración de los Estudios de Pre-Inversión y realizar el seguimiento de la ejecución de proyectos de inversión.
- Elaborar o supervisar la elaboración de estudios básicos para la elaboración de expedientes técnicos de obras (estudios de suelos, topografía y otros).
- Elaborar o supervisar la elaboración de los expedientes técnicos de obras, con sus respectivas memorias descriptivas, especificaciones técnicas, presupuestos de obra, análisis de precios unitarios, planos y demás requisitos exigidos por las disposiciones legales y normatividad vigente.
- Formular, actualizar y proponer la normatividad interna de su competencia.
- Cumplir con las demás funciones delegadas por su Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús
Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 2,600.00 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.

GENERALIDADES:

Dependencia	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS
Cargo	ESPECIALISTA EN ARQUITECTURA PARA LA SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS.
Cantidad	(01)
Código	GIDT-SGEYP-EA-01

PERFIL DEL PUESTO:

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Laboral General: Un (01) año en el Sector Público y/o Privado.
-------------	--





	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral Especifica: Seis (06) meses en el Sector Público, en el cargo o similar.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional Universitario en las Carreras de Arquitectura y/o carreras afines al cargo. Colegiado y Habilitado.
Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> Cursos en Ofimática, Informática o similar. Cursos en AutoCAD o similar. Cursos Costos y Presupuestos, S10 o similar. Cursos en Modelador Bim o similar.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> Gestión Pública. Conocimiento de Proyectos. Manejo en el área.



CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR

- Apoyo en la elaboración en el Plan de Inversiones y obras a nivel distrital, de acuerdo a las políticas, planes y normas aprobadas por la gestión.
- Apoyo en la Elaboración de los Estudios de Pre-Inversión y realizar el seguimiento de la ejecución de proyectos de inversión.
- Elaborar o supervisar la elaboración de estudios básicos para la elaboración de expedientes técnicos de obras (estudios de suelos, topografía y otros).
- Elaborar o supervisar la elaboración de los expedientes técnicos de obras, con sus respectivas memorias descriptivas, especificaciones técnicas, presupuestos de obra, análisis de precios unitarios, planos y demás requisitos exigidos por las disposiciones legales y normatividad vigente.
- Formular, actualizar y proponer la normatividad interna de su competencia.
- Cumplir con las demás funciones delegadas por su Jefe Inmediato.

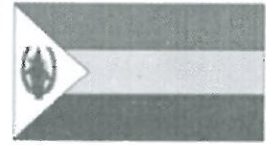


CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús
Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 2,600.00 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.

GENERALIDADES:

Dependencia	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO TERRITORIAL
Cargo	SUB GERENTE DE SUPERVISIÓN Y LIQUIDACIÓN
Cantidad	(01)



Código	GIDT-SGSYL-01
--------	---------------

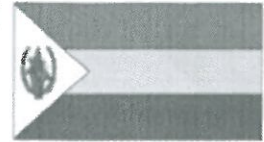
PERFIL DEL PUESTO:	
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral General: Dos (02) años en el Sector Público y/o Privado. Experiencia Laboral Especifica: Un (01) año en el Sector Público, en el cargo.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional Universitario en las Carreras de Ingeniería Civil y/o carreras afines al cargo. Colegiado y Habilitado.
Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> Cursos en Supervisión y Liquidación de obras o similar. Cursos en Valorización de obras o similar. Cursos en Gestión Pública o similar. Cursos en Contrataciones del Estado o similar.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> Gestión Pública. Supervisión y Liquidación de Obras. Manejo amplio del área.



CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO
PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR
➤ Supervisar y asesorar en las decisiones que se tomen en las inspecciones de obras.
➤ Emitir opinión técnica en los asuntos de su competencia.
➤ Efectuar el seguimiento en el proceso ejecución de obras, verificando el cumplimiento de metas y normas técnicas legales vigentes.
➤ Revisar las valorizaciones y liquidaciones efectuadas para las obras en ejecución
➤ Evaluar y recomendar proyectos de ingeniería para el desarrollo de la infraestructura de nivel distrital.
➤ Las demás funciones que le asigne su Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO	
Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús
Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 3,100.00 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.

GENERALIDADES:	
Dependencia	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO TERRITORIAL



Cargo	SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO URBANO RURAL Y CATASTRO
Cantidad	(01)
Código	GIDT-SGPUC-01

PERFIL DEL PUESTO:

Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral General: Dos (02) años en el Sector Público y/o Privado. Experiencia Laboral Especifica: Un (01) año en el Sector Público, en el cargo.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> Título Universitario en las Carreras de Ingeniería Civil, Arquitectura y/o carreras afines al cargo. Colegiado y Habilitado.
Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> Cursos en Ofimática, Informática o similar. Cursos en Contrataciones del Estado o similar. Cursos en Programas de Habilitación o similar.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento en Catastro. Conocimiento en licencias de construcción. Manejo amplio del área.



CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR

➤ Conducir y normar el otorgamiento de licencias de construcción, remodelación y demoliciones de inmuebles de las áreas urbanas.
➤ Supervisar y evaluar el cumplimiento de los proyectos, de su competencia, contenidos en el Plan de Desarrollo Concertado Distrital.
➤ Formular planes y políticas en ordenamiento territorial.
➤ Participar en estudios de factibilidad de obras, inversiones y proyectos.
➤ Participar en la elaboración y/o actualización del catastro urbano- rural.
➤ Preparar informes técnicos sobre la demarcación territorial del distrito.
➤ Las demás funciones que le asigne su Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús
Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 3,100.00 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.

GENERALIDADES:



Dependencia	SUB GERENCIA DE DESARROLLO PRODUCTIVO, EMPRESARIAL Y TURISMO
Cargo	ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE LA SUB GERENCIA DE DESARROLLO PRODUCTIVO, EMPRESARIAL Y TURISMO.
Cantidad	(01)
Código	GDEGA-SGPET-AA-01

PERFIL DEL PUESTO:

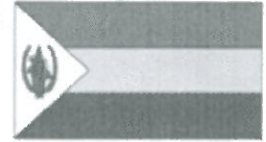
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral General: Un (01) año en el Sector Público y/o Privado. Experiencia Laboral Especifica: Seis (06) meses en el Sector Público, en el cargo.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> Vocación de Servicio, Orientación a Resultados, Trabajo en Equipo, Análisis, Capacidad de Gestión, Adaptabilidad, Organización de Información, Redacción, Síntesis, Autocontrol.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios.	<ul style="list-style-type: none"> Bachiller en las carreras de Administración, Turismo y Hotelería e Ingenierías afines al cargo.
Cursos de capacitación, certificados, diplomados y/o estudio de especialización.	<ul style="list-style-type: none"> Cursos en Ofimática, Informática o similar. Cursos en Formación de Asociaciones y Cooperativas o similar. Curso en Atención al Cliente o similar.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> Conocimiento en el área Empresarial y Turismo. Manejo amplio del área.

**CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO****PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR**

- Organizar, colocar sellos, tramitar y distribuir la documentación o expedientes que llegan o se generan en el área.
- Recibir y atender al público usuario que llega al área a indagar sobre la situación de sus expedientes, comunicando de los mismos según corresponda.
- Organizar, dirigir, coordinar, evaluar y gestionar ante otras instituciones públicas y/o privadas lo que designe el Jefe Inmediato.
- Cumplir con las demás funciones delegadas por su Jefe Inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

Condiciones	Detalle
Lugar de prestación de servicio	Municipalidad Distrital de Jesús
Duración del contrato	03 meses
Remuneración Mensual	S/ 1,800.00 incluidos Pactos y/o Beneficios de Ley.



ANEXOS

ANEXO N° I

CARTA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE

El que suscribe: _____,

Identificado con DNI N° _____, **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información se sujeta a la verdad.

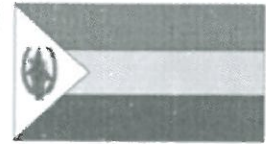
Nombres y Apellidos			
Domicilio Actual			
Correo Electrónico			
CÓDIGO DEL CARGO QUE POSTULA			
DNI N°		RUC N°	
Teléfono		Celular	

Formulo la presente Declaración Jurada en honor a la verdad, de conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Jesús, ____ del mes de _____ del año 2025.

Firma





ANEXO N° II

DECLARACIÓN JURADA

Yo, _____,

Identificado con DNI N° _____, con domicilio real en _____

_____, declaro bajo juramento lo siguiente.

1. No percibir otros ingresos del Estado, salvo función docente. (a la Firma del Contrato).
2. No tengo inhabilitación administrativa o Judicial vigente para el ejercicio de mi profesión.
3. No me encuentro inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.
4. No me encuentro inhabilitado para ejercer la función pública en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD).
5. No tengo inhabilitados mis derechos civiles o laborales.
6. No tengo parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, vínculo conyugal, de convivencia o unión de hecho con funcionarios de la MDJ o miembros del Comité.
7. No tengo antecedentes penales ni policiales, incompatibles con el cargo al que postulo.
8. No tengo condena por Delito Doloso.
9. Cumplir con todos los requisitos señalados en el perfil de la presente convocatoria.

Formulo la presente Declaración Jurada en honor a la verdad, de conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Jesús, _____ del mes de _____ del año 2025.

Firma





ANEXO N° III

FORMULARIO DE CURRICULUM VITAE

1. DATOS PERSONALES

Nombre		
Apellidos		
DNI N°		
Dirección Domiciliaria		
Teléfono de contacto	Celular:	Fijo:
Correo electrónico		
Cargo al que Postula		

Los datos aquí incluidos deben estar acompañados de los documentos acreditantes correspondientes. Cuando en la presente relación de documentos no se adjunten los datos necesarios para la evaluación por parte del Comité Evaluador, dicha actividad no se asignará puntaje alguno por parte del mismo.

2. FORMACIÓN TÉCNICA/ UNIVERSITARIA

Institución Educativa /Instituto/Universidad	Título/Grado /Certificación Obtenido	Fecha de Emisión del Grado, Título o Certificado

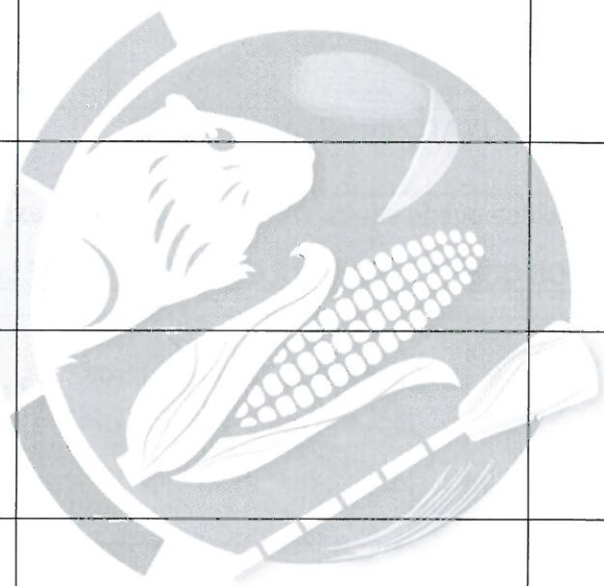
3. POSGRADO, MAESTRÍA Y DOCTORADO

Instituto/Universidad	Grado Obtenido	Fecha de Emisión



4. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL:

Entidad/Empresa u Organización	Cargo (Tipo de funciones realizadas descripción en forma general)	Período Desde/Hasta	TOTAL Años/ meses/días
SUMATORIA TOTAL			





5. EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA:

Entidad/Empresa u Organización	Cargo (Tipo de funciones realizadas descripción en forma general)	Período Desde/Hasta	TOTAL Años/ meses/días
SUMATORIA TOTAL			

Nota: La experiencia específica puede ser también la incluida en la experiencia en general.

6. CURSOS, DIPLOMADOS QUE ESTÉN VINCULOS AL OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Instituto/Universidad o Centros de Capacitación	Seminarios, Cursos y otros	Horas Lectivas/Créditos	Fecha de Emisión día o mes.



7. OTROS CURSOS Y SEMINARIOS

Instituto/Universidad o Centros de Capacitación	Seminarios, Cursos y otros	Horas Lectivas/Créditos	Fecha de Emisión día o mes.

La valoración de los méritos y antecedentes correspondientes, se realizarán contra la información contenida en los certificados, constancias y/o toda la documentación presentada de acuerdo a lo establecido en las bases.



Firma del postulante
DNI Nro. _____

